

令和2年度 クリニカルリーダー研修 年間計画表

令和2年6月

	新任 レベルⅠ	新人 レベルⅡ	一人前 レベルⅢ	中堅 レベルⅣ	達人リーダー がん看護	マネジメント	看護部全体研修	介護福祉士研修	看護補助者研修
目的	基本的な臨床実践能力を獲得する	個々に応じた看護支援を学ぶ	看護者としての受けもち責任を学ぶ	チームリーダーとしての役割・責任を学ぶ！	がん患者における在宅療養への移行に向けた支援方法を習得する。	勤務間インターバル導入に向け、夜勤を含めた勤務体制の見直しを図る。入・退院支援センターにベッドコントロール機能を付与するための準備を行う。	看護必要度を学ぶ	専門的知識及び技術を持って、身体上または精神上的の障害があることにより日常生活を営むのに支障があるものにつき心身の状況に応じた介護に対して介護に関する指導を行うことができる	知識・技術の習得により、安全で質の高い看護補助を行う
目標	1. 指導、助言を受け、安全・感染防止・倫理を考えた基本的看護を実践できる。	1. 未習得の基本的看護を正確な知識・技術として習得し、指導を受けながら安全な看護サービスを提供できる。	1. 看護必要度の高い患者の状況に応じた看護計画を立案し看護ケアが実践できる。	1. あらゆる場面で主体的に判断ができ、看護実践、指導ができる。	1. がん疼痛のメカニズムを理解して適切なアセスメントを行い、がん疼痛を緩和することができる	1. 労務管理について、問題点を抽出し対策を考えることができる。	令和2年度度診療報酬改訂に伴う看護必要度の変更点を知り、正しく判定ができる。	1. 介護業務を遂行するための基本的な知識・技術を習得し、日々の業務で実践できる。	1. 看護補助者業務を遂行するための基本的な知識・技術を習得し、日常業務で生かすことができる。
	2. 患者・家族・医療従事者とのコミュニケーションが取れる。	2. 入院から退院まで患者を受けもち、患者に応じた看護計画の立案・看護実践・評価・発表ができる。	2. 役割モデルとして後輩や看護学生に指導的にかかわることができる。	2. 所属部署の目標をふまえ、自己に課せられた役割を達成できる。	3. チームリーダーの役割を果たし、チーム内で発生した問題を解決できる。	2. ベッドコントロールについて学習する。	2. 基本的医療制度を理解し、介護福祉士の役割を知ることができる。	2. 医療制度を理解し看護のチームの一員としての補助業務を遂行できる。	
	3. 患者の急変時、指示された行動がとれる。	3. 看護チームにおけるメンバーの役割を理解し行動できる。	4. 看護研究に取り組むことで看護の質の工場をはかることができる。	4. 社会福祉法人としての済生会の目的・事業を知る。			3. 介護福祉業務に関連する感染予防対策・医療安全の知識を習得し役立てられる。	3. 看護補助業務に関連する医療安全・感染予防対策の知識を習得し役立てられる。	
	4. 夜勤ができる。 5. 済生会の歴史と使命について理解できる。	4. 済生会の歴史と使命について理解できる	5. 倫理カンファレンスを企画・実践できる。 6. 済生会の使命と施設との関連を理解できる。	5. 自己の課題を解決し、自己のキャリアを展望することができる。			4. 済生会人として、済生会の役割と使命を理解できる。	4. 済生会人として、済生会の役割と使命を理解できる。	
日時	日時指定	第1月曜日 16:30～17:30	第2火曜日 16:30～17:30	第3木曜日 16:30～17:30			随時	第4木曜日 13:00～14:00	第4月曜日 13:00～14:00
4月	集合研修								
5月									
6月				6月(自己学習) リーダーシップ①eラーニング 「リーダーシップを発揮するために」視聴後、課題レポート提出		6月2日看護管理テキスト読み合わせ 6月16日育児短時間就業規則変更について			
7月			7月14日 8階講義室 リーダーの年間計画を立てる 後輩や看護学生との関わり方について講義	7月16日 8階講義室 業務改善① 部署の課題を見出し行動計画を立案		7月7日ベッドコントロールについて 7月21日 G.W	看護必要度研修 (看護師全員)	7月29日 第1会議室 (30分×2クール) 業務中の感染防止の実践ができる	7月29日 第1会議室 (30分×3クール) 業務中の感染防止の実践ができる
8月			8月3日 8階講義室 事例をまとめることができる① (事例のまとめ方)	8月11日 8階講義室 レポートをもとに今年度の目標を発表 看護研究について講義		8月4日 G.W 8月18日 G.W			
9月			9月7日 8階講義室 事例をまとめることができる② (事例の発表方法について)	9月8日 8階講義室 事例展開 複数患者の優先度を考慮した対応について		9月1日 G.W 9月15日 G.W			
10月				10月15日 8階講義室 業務改善② リーダーシップ② 発表		10月6日A勤務表プレゼン① 10月20日A勤務表プレゼン②			
11月			11月9日(第2月曜) 8階講義室 事例を発表することができる③	11月10日 8階講義室 倫理について講義 事例分析(GW)	11月20日 8階講義室 がん疼痛のメカニズムとアセスメント	11月10日 G.W 11月24日 G.W		11月26日 第1会議室 口腔ケア技術を習得し、介護に携わる家族指導を行うことができる	11月26日 第1会議室 移動や搬送の技術を習得し、介護に携わる家族指導を行うことができる
12月					12月18日 8階講義室 オピオイド鎮痛薬について	12月1日B勤務表 プレゼン① 12月15日B勤務表プレゼン②			
1月						1月5日 G.W 1月19日 G.W		1月20日 第1会議室 移動や搬送の技術を学び、安全な患者搬送ができる	1月20日 第1会議室 移動や搬送の技術を学び、安全な患者搬送ができる
2月				2月 ・ほっとNステーション発表 退院支援について事例発表		2月2日 G.W 2月16日 G.W			
3月			認定交付	認定交付	認定交付	3月2日C勤務表 プレゼン① 3月16日C勤務表 プレゼン②	認定看護師 活動報告会		